



POLITICA GENERALE PER LA SICUREZZA

La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga. "

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto, il consiglio di amministrazione ha deciso, di impegnarsi al miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare ed attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro. L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una decisione strategica della Direzione della MASSTECH SRL

Il Sistema di Gestione della Sicurezza utilizzato in azienda è stato implementato in conformità alla normativa vigente e tenendo conto della natura e dell'entità dei rischi delle attività oltre che della specificità della struttura organizzativa.

La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza, sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

Gli obiettivi generali del SGS di MASSTECH SRL sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- **La riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative**
- **Una migliore gestione dei rischi**
- **Una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive**
- **Una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge**
- **Una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute**
- **Un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo**
- **Definire il corretto trasferimento di informazione sui rischi d'impresa verso gli eventuali subappaltatori esterni**
- **Un costante monitoraggio della salute dei lavoratori tramite l'esecuzione di visite mediche periodiche**
- **Una costante sensibilizzazione al personale verso il divieto assoluto di droghe ed alcool**

A tale scopo la direzione generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

Riesami sistematici della direzione definiti annualmente consentono di accertare: se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati conseguire gli scopi definiti, se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente; se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

POLITICA IGIENE INDUSTRIALE E SALUTE

La Direzione Aziendale ritiene che la salvaguardia dei propri dipendenti e dei terzi e del pubblico eventualmente coinvolti nelle sue attività dai rischi connessi all'uso di sostanze pericolose o all'esposizione al rumore e agenti nocivi sia suo inderogabile dovere, non solo legale, ma anche e soprattutto morale e che questo rappresenti il presupposto fondamentale per realizzare un efficace programma di Igiene del lavoro e rispetto della salute delle maestranze. E' pertanto Politica della MASSTECH ITALIA SRL che i rischi causati da sostanze pericolose, dal rumore e da agenti nocivi possono e debbono essere identificati e minimizzati ovvero prevenuti con azioni atte a eliminare i rischi potenziali insiti nei Nostri lavori e realizzando di concerto una puntuale formazione ed addestramento delle maestranze nonché un programma di Visite mediche ed Analisi cliniche per la tutela della salute dei lavoratori. La MASSTECH ITALIA SRL è impegnata a realizzare un "Miglioramento continuo" in tutte le attività che hanno un impatto significativo sull'Igiene del lavoro e la Salute delle maestranze.

In ottemperanza a quanto sopra è Politica della MASSTECH ITALIA srl.:
Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia di igiene industriale e del Rispetto della Salute dei lavoratori in modo particolare:

- **Valutare, recepire e applicare raccomandazioni e standards dalle Committenti con le quali operiamo, in materia di Igiene e Salute e tesse a eliminare o minimizzare i rischi causati da sostanze pericolose, rumore, agenti nocivi e rischi di malattie professionali, anche se gli stessi non hanno valore normativo o di legge;**
- **Realizzare tramite la consulenza del Medico Competente un programma di visite mediche ed analisi cliniche atte a tenere sotto controllo la salute dei lavoratori ed intervenire in caso di rischio di esposizione a malattie professionali;**
- **Istituire e mettere in atto nei propri cantieri un programma di informazione per i propri dipendenti e i terzi eventualmente coinvolti nelle attività, in merito a:**

- Rischi connessi all'uso di sostanze pericolose,
- Esposizione al rumore e ad agenti nocivi;
- Rischi di malattie professionali;
- Analisi delle segnalazioni di "Quasi incidente" pervenute dai lavoratori;

- **Emettere procedure di lavoro tali da salvaguardare i lavoratori e adottare tutti gli accorgimenti, che la tecnica offre e l'esperienza suggerisce, per controllare e minimizzare i rischi;**
- **Realizzare un programma di formazione per coinvolgere, addestrare, motivare ed incentivare i propri dipendenti al raggiungimento di sempre migliori standards di Igiene e Salute;**
- **Realizzare un sistema di controlli delle operazioni e valutazione dell'apprendimento del personale ed analizzare periodicamente i risultati raggiunti per effettuare tutte le azioni correttive necessarie e tesse al rispetto di questa Politica.**

POLITICA ALCOOL E DROGA

MASSTECH ITALIA SRL è impegnata nel realizzare e mantenere condizioni di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

La Società considerato l'incremento di consumo di alcool e sostanze stupefacenti in tutti i settori sociali ed allo scopo di prevenire la dipendenza dei propri lavoratori da queste sostanze, ha predisposto che durante tutte le sessioni di addestramento sia riservato spazio alla informazione sui danni da alcool e droga, con enfasi alle malattie dovute all'uso o all'abuso di queste sostanze.

La MASSTECH ITALIA SRL riconosce che l'abuso di alcool e l'uso di droghe illecite da parte dei suoi dipendenti condiziona negativamente il loro dovere di dare una efficiente e onesta prestazione di lavoro e può avere conseguenze dannose per loro stessi, per gli altri dipendenti e per la comunità.

La Società ritiene che il personale, in ottemperanza di questa Politica, non debba detenere sul posto di lavoro e nei propri locali alcuna di queste sostanze alcoliche e stupefacenti pertanto saranno predisposte delle ispezioni non preavvisate per verificare il rispetto di queste norme, i trasgressori saranno oggetto di sanzioni disciplinari commisurate alla gravità dell'infrazione compreso la denuncia alle autorità.

In ottemperanza a quanto sopra è Politica della MASSTECH ITALIA srl.:

- **Proibire l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di droghe illecite in tutti i luoghi ove si esplica l'attività lavorativa della Società;**
- **Proibire l'assunzione di alcool in qualsiasi forma e gradazione sui luoghi di lavoro e durante l'orario di lavoro, compresa la pausa per il pasto di mezzogiorno;**
- **Invitare coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sostanze sopracitate a cercare consiglio al proprio medico o al Medico Competente e seguire senza indugio un trattamento terapeutico appropriato, prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa ed essere quindi un pericolo per l'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e degli impianti nei quali operano;**
- **Invitare tutti i dipendenti a collaborare nella prevenzione di questo grave male sociale, affinché il benessere possa produrre altro benessere.**